

採用活動におけるセクシュアルハラスメント防止の取り組みについて

荻野化成株式会社
代表取締役 荻野 圭輔

令和8年10月より、当社では求職者の皆様に対するセクシュアルハラスメント（以下、セクハラ）防止措置を法令に基づき義務化しております。

当社は、応募者の皆様が安心して求職活動に臨んでいただけるよう、以下の取り組みを行っています。

セクシュアルハラスメント防止対策および求職活動に関する取り組み

< 1 > セクシュアルハラスメント防止対策

面談時やオンラインでのやり取りにおいては、性的言動、不適切な接触、プライバシーの侵害となる行為を厳しく禁止し、求職者の皆様が安心して参加できるよう規則を設け、選考に関わる全ての社員に対しガイドラインの周知を実施しています。

< 2 > 面談・接触場所について

面談・面接、それに付随する就労体験等の選考活動は、社内会議室、社外のオープンスペース、Web会議サービスなど、会社が適正と認めた場所・ツールで実施しています。会社の把握・承認のない夜間の選考実施や、社外の密室等の不適切な場所での個別接触は一切行いません。

< 3 > 連絡方法について

求職者とのやりとりは会社メールおよび会社SNS、会社端末を使用し、私用端末や私用SNSの使用は禁止としています。

就活ハラスメントに関する相談窓口

選考プロセス中に不快な言動やハラスメントがあった場合、また、それらに関するご懸念がある場合は、以下の窓口までご相談ください。

ご相談にあたっては相談者、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

相談窓口

荻野化成株式会社 総務部セクハラ相談窓口

〒239-0836 神奈川県横須賀市内川1-6-4

TEL：046-876-6164 / Mail：harassment_support@oginokasei.co.jp